



つばさHD 社内報

flap

夏号

vol.12 2021

Contents

会社紹介	つばさロジスティクスの取り組み	2
特集	つばさホールディングス新体制紹介	3
会社紹介	グループウォッチ各社サービス紹介	4
Topics	理念かるたプロジェクト	6
Report	一期生のその後	7
Topics	地域情報	8

グループ使命感 全国、そして世界から視察に訪れる高度幸福化社会の一隅照モデルを創造する！
～起点は日本一のABCの実践～

Group Policy 仲間が先、自分は後。与えるものが与えられる。信頼が先、指名は後。期待に応えると選ばれる。

Group Principles of Conduct “A”「当たり前のことを」 “B”「馬鹿みたいに」 “C”「ちゃんとやりきる！」

地域情報

創業32年「大石会計事務所」に聞く、地域に根ざすまでの道のり



企業の見学やニュース番組での放送など、元気の出る朝礼が会社の名物に



互いの良いところ探しができるサンクスカード。以前は壁一面に貼っていたが新社屋ではフロアが増え、現在はクラウド上でのやりとりに変更した



奥様の浩子さんと山梨の高校で同級生。ご夫婦そろってお話をうかがいました

大石会計事務所 代表社員 大石豊司

山梨県出身。中学の頃に父親に税理士を勧められるも、山梨中央銀行に入行し銀行員として社会人をスタート。行内で財務を勉強したのをきっかけに税理士を目指して猛勉強。1989年に29歳で開業を果たす。明るい会計事務所を目指し個性的な社風を作った。「Great Place To Work」2021年度ランキング小規模部門36位。

Q 大石会計の取り組み O…大石代表 H…奥様の浩子さん

O 平成元年に国分寺市の新婚生活を送る木造アパートの一室から始めた会計事務所です。時を経て国立市で社員51名の規模となり、現在は200坪の借金コンクリート5階建てのビルで営んでいます。中小企業が100社あれば99社は会計事務所が関わっています。そこで社長の困りごとを解決できるポジションとして、こんなにやりがいのある業界はないと思います。これまで携わった中で感じる、経営者の悩みの3本柱は「お金の流れが見えない」「社員育成に悩む」「将来のビジョンが描けない」。会社の大事な情報を扱わせていただくので、数字だけでないサポートを心がけています。

取り組みとしてはコロナ禍で一部制限していますが、社員発信のさまざまな企画が社風となっています。毎朝のトイレ掃除が私の日課なのですが、それを見ていた社員が「オレたちも」と言って地域清掃を始めて10年以上、今では週一の習慣となりました。他にグッドグラスを育てる「サンクスカード」、外部参加もある「元気が出る朝礼」、社員の7割がマラソン大会に参加など、会社の一体感につながる企画は積極的にこなしています。

Q 創業32年。事務所の規模が大きくなった経緯を教えてください。

O 第一に、人に恵まれたと思います。開業時は山梨から出てきたばかりで地域ネットワーク0からのスタートでした。銀行員からの転職でしたが、銀行に勤めていた頃の上司の紹介があったりと、当時業界として公に宣伝ができなかったため、本当に人の紹介が頼りでした。3年勤めただけの新人に親身になってくれる上司なんて、なかなかいないですよ。社員が増えてきた開業10年目以降は「会社のありかた」を明文化していき、私以上に会社のことを考えて行動してくれる社員が社風を作ってくれました。今も会社の核となってきています。頭が下がります。規模が大きくなったのは、さまざまな人や企業とのつながりで10年、20年と仕事に向き合ってきた結果。自然な流れだと感じています。人不足で対応が希薄になることは避けなければならないので。

H 人が増えた分、社員への責任も増えるのであまり大きくしないでください、と言ったことはありました。家族なので、健康で元気にやってほしいのが本音です。銀行時代から仕事も勉強も全力でしていました。開業後も相手のことを思いながら一生懸命誠実にやっている姿勢は変えなかったため、評価してくれる方々に縁をつないでいただいたんだなと。

Q 今年度入社した新卒は1名。コロナ禍の採用はどのように進めましたか？

O 会計事務所は入ってから勉強することがとても多いです。一中小企業として応募する学生もいるので、オンラインの会社説明会では最初に「この業界は勉強する気がない人はやめた方がいい、辛くなるだけだから。コミュニケーション力も必要だよ」と伝えます。すると実際面接まで来る学生はぐっと減る（笑）。それでも面接をした50名ほどの中から厳選して結果女性1名の採用となりました。毎日がんばっていますよ。

H 滋賀県出身で親元を離れて近所で初めての一人暮らし、もう娘のような感じです。

Q 少し先の未来、目指していることはありますか？

O 世界60カ国で調査している Great Place To Work「働きがいのある会社」ランキングで、会計事務所1番になることです。社員には70問の設問があって、長く働きたい会社か、経営者に能力があるか、ビジョンを描いているか、利益を配分されているか、差別はないかなど経営者としては厳しい意識調査もあります。へこむこともありますが励みになります。日本では認知度があまり高くないけれど、ランクインがきっかけでオランダの企業が朝礼見学に来たこともありました。社員が仕事先だけでなく、家族や友人にも胸をはれる会社になりたいです。

社内報に関するお問い合わせはこちらまで！

shanaihou@tsubasa-holdings.co.jp



2021年8月1日発行 発行部数500部
制作・発行/つばさホールディングス株式会社 TEL042-512-5161
〒190-0012 東京都立川市曙町2-38-5 立川ビジネスセンタービル11F



つばさロジステイクスの安全への取組み



働きやすい職場認定制度の認定マーク

多摩地域の大手スーパーを中心にした食品輸送と、精密機器輸送を行っているつばさロジステイクスは、一九七四年創業の老舗事業者、高栄運輸の子会社であったKOEーロジステイクス（精密機器輸送）が、高栄運輸の食品輸送事業を事業分割で吸収し設立しました。二〇二一年には共に所属する「つばさトラック事業協同組合」の組合員である富士輸送の食品部門を事業継承し、つばさトラッククリエイションを合併。

コロナ禍では家庭での食料消費が増えるのに連動して、食品輸送量は大きくはねあがっています。物流業のドライバー不足・高齢化対策のため、管理部・ドライバー共に若手と女性の採用に力を注いでいます。総トラック台数一六〇台のうち、中型免許で運転ができる四トン車を最も多く持ち、テナーやパワーゲートの整備で、女性一人でも荷台への積み下ろしが可能な職場環境を整えてきました。また男女別トイレの設置や、オートマ免許からの採用受け入れ、バディ制度など、これまで別の業界にいた若手・女性でも働ける職場づくりを心がけています。五月には「働きやすい職場認定制度」一つ星認証を取得しました。

三拠点全体のドライバー一七三名に対し、女性は十七名と一割程。しかし、六月には年間優秀ドライバーとして勤続二年の小川洋子さんが、デジタコによる評価得点九九・九二点で全拠点の中で二位に表彰されました。オートマ免許からスタートし、現在は二トン車両で荷主様に食品を届ける日々、誇りをもって働いています。また荷主であるいなげや様から、西砂ベースのベテランドライバー折橋章太さんへ、月間優秀ドライバーの賞状が贈呈されました。折橋さんは富士輸送の頃から十五年に渡りトラブル・ミスのない運搬を続けています。その他に関東交通共済協同組合から、令和二年中の対人対物事故ゼロの成績を表彰されるなど、評価される出来事が続いています。



猪股社長と小川さん



関東交通共済協同組合から贈られた賞状



いなげや様から贈られた賞状と折橋さん

ご紹介ください！
ドライバー急募中

現在物流量の増加、新規事業開始に伴い、ドライバーを急募しています。経験者を始め、育成を伴う未経験や女性の方も募集中！無理のない運行と安定感がある食品輸送と精密機器輸送を、関東および多摩エリアで行っています。安全最優先の明るい職場です。詳細はこちら。



業界新聞『物流ウィークリー』の七月十九日号で安全への取り組みについて掲載していただきました。



つばさトラック事業協同組合の取組み

①つばさメンタルサービス開始。

つばさトラック事業協同組合では、出勤時と退勤時に従業員のメンタル状態を評価する機能を持つアプリを八月半ばにリリースする。本アプリは、東京大学の基礎研究をもとにPST株式会社（神奈川県横浜市 代表取締役 大塚寛）が開発した音声で心の状態を測定できるMINOSSYS®を搭載する。MINOSSYS®は、声の周波数の変動パターン等から「元氣圧」と「心の活量値」を測定するもので、心の状態を可視化する音声解析エンジン。

ここで得られたデータと事故やデジタコで計測される危険運転などのデータをつばさトラック事業協同組合が分析し、支障があると疑われる場合にシステム上にアラートを出す仕組みを開発した。今後は一般の運送事業者への販売も予定している。



つばさホールディングスの新体制紹介



つばさホールディングス株式会社
グループ人事・総務部GM
笠原 大岳

つばさホールディングス株式会社
取締役
調所 良太

調所 六月からの新体制において、猪股代表を中心に常任取締役が二人います。吉田取締役は事業という観点から、私は管理の観点からホールディングスを見ています。管理の具体的な対象はグループ人事・総務部、経営企画部です。M&A案件も担っていますので、社内の大部分に携わっています。また事業会社のHDSを代表取締役、多摩車両の取締役社長を兼任しています。一番のやりがいとしては、各事業会社のサポートをするために最適な組織を構築することです。グループ全体でシナジーを高めて会社が一体となり、社会に貢献するステップを踏んでいきたいと考えています。今までは組織には人財が足りなかったため、人事がポイントになります。しかしながら、笠原さんがグループ人事・総務部GMに参画したことで、グループ運営が円滑にかついい形で広がることを期待しています。

笠原 恵実物流の代表取締役と兼任で、この度の辞令を受け日々感じていることは、各事業会社との連携の必要性ですね。ホールディングスが内製化に向けて組織を作っていく事と、各事業会社が本場に困っている事への支援、両軸で進めるために本音で言い合える関係を築いていくのが非常に大事だと思っております。グループ使命感と理念を共にする各事業会社の歴史と想いを傾聴しながら、社風を上げ、利益を上げ、ESを上げ、そして社会貢献に至るまでを、本当の意味でバックアップする。調所さんの下で事業会社とホールディングスの距離を近づけていくことが、一番の役割ではないかなと思います。

調所 私が引退してもこの会社は残る。そう考えると、非常事態から脱して世界規模で経済が動き出した時、我々はスピードをもって適応できる組織に進化する必要があります。仕事の適正化が進めば時間軸に縛られない働き方ができる部署もあり、会社も採用の幅が広がる。ウィンウィンの関係構築が大切です。節約はしながら、エンゲージメント獲得のため前を向いて共に走っている最中です。

非常勤取締役 横本 恭弘



平成十七年から十六年間、愛媛県の松山から猪股さんの事業に関する勤務業務に携わっています。調子が良い時も悪い時も、コンプライアンスの面からサポートさせていただき、同じ志を持つ者としてつないできたご縁ですね。

非常勤取締役 小川 健



私は地元新潟の高校卒業後、都市銀行会計事務所勤務を経て、昭和五十四年に開業しました。今までの多くの企業再建とM&Aの経験をしてきましたので、今では得意分野は税務より経営コンサルです。ホールディングス設立等の形態は当事務所が提案した経緯もあり、この度、就任依頼をお受けしました。猪股さんとは出身が同じで素晴らしい人柄に惹かれ六年來のお付き合いです。組織変更初年度にコロナ禍により悪影響を受けたのは誤算でした。このため今年が最も大切な年になります。利益を確実に上げ、将来の見通しを描き、対外的に説明していく事が必要だと考えています。M&A案件などを確実にまとめることで将来飛躍できると思っています。

私のモットーは「社員参加の経営」です。そのためには、公私区別、経営公開、経営計画作成、予算対比を行い、目標を社員と共有していく事が大切だと思います。

社会保険労務士法人横本事務所 代表社員。二〇二一年春 藍綬褒章受賞。前愛媛県社会保険労務士会会長及び前全国社会保険労務士会連合会副会長



多摩をつなぐ情報拠点をOPENしました！

衣食住にとっておきの遊び心を「ON」できるライフスタイル提案をしているHDS。多摩地域の店舗・団体に呼びかけ4つのテーマ「走」「食」「学」「遊」に分け、情報発信を始めました。地域雑誌も常設し、家族で楽しめる空間を作ります。



地域情報 募集中！

人気のアパレル商品を10%OFF

HDSショールームのアパレル&グッズスペースでは老舗有名アパレルブランドから今が旬のブランドなど豊富な品揃えでバイクに乗らない方にも人気のアパレルアイテムを、グループ従業員の方は名刺持参で10%OFFのスペシャルプライスにて販売！

グループ従業員 限定割引！



ゼネラルマネージャーの金田です。新しくなったオンラインショップ覗いてみてくださいね！SNSも絶賛更新中です。車両に興味のない方もくつろげるショールーム作りをしています。ご家族でふらりとお立ち寄りください。



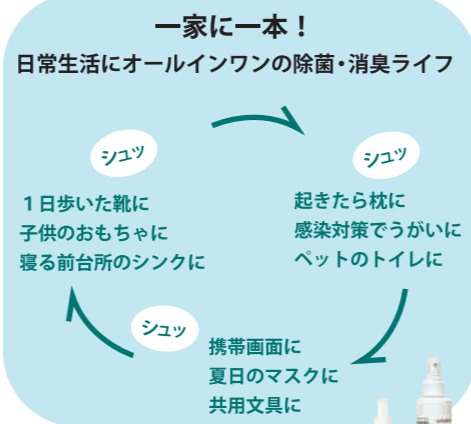
食品加工会社が自信をもって販売します！

除菌水「Natural Clean Water (ナチュラル・クリーン・ウォーター)」

多摩フードサプライ初のPB(プライベート・ブランド)として除菌・抗菌・消臭アルカリ除菌水「Natural Clean Water」を発売します！廃棄されていたほたての貝殻を粉末にした、ホタテ貝殻焼成カルシウムと純水のみでできています。天然由来成分100%のアルカリ除菌水は無臭。アルコールや化学物質一切不使用なので、アルコール臭が苦手な方にもおすすめです！

日常生活で使用できるほか、第三者機関による効果試験で新型コロナウイルスへ99.96%効果があると実証されました。グループの皆様へはサンプル提供も行なっています。ぜひお問合せ、ご購入ください。

販売担当の橋本です。グループの皆様へお届けしたサンプル、もうお使いですか？50mlは携帯しやすく、いつでもどこでもサッと取り出せます。食品を扱うため、衛生管理に厳しい多摩フードサプライの自信作です！



価格：50ml 350円/200ml 650円 おまとめ購入で割引があります！

TFS 株式会社多摩フードサプライ



新しい住居の形、始めました。

リプライズが業界著名人のサポートを受けながら提供する、高品質でかっこいい住宅。「これいいんだよ HOUSE」、シンプル・小さい・かっこいいローコスト住宅。「増やせる箱」コンテナハウスに見える、パネル工法の増やせる住宅。まずはキッチンカー「移動できる箱」をリリース開始しました。詳しくはホームページをご覧ください。

代表の海鋒です。会社のロゴを一新しました！HDSにショールームを常設しています、ぜひご覧ください



多摩車輛

親子体験イベント開催！ 「くるま屋さんのお仕事と非常時対応」

グループ従業員 限定企画です！



8/28土

参加 無料

定員 8名

タイヤ交換 体験

緊急 対応

●当日のスケジュール

集合・内容説明

検温・消毒の後、会議室にて会社の説明、当日体験いただく内容について説明します

タイヤ交換体験

前輪後輪の違いを知ってからタイヤ交換をしてみよう

三角停止板・発煙筒

緊急時に慌てないために車に積載している非常用具を使ってみよう

バッテリー応急処置

バッテリー上がり直す方法を実践してみよう(親対象)

報告書作成・解散

今日の感想を書いて会社のハンコを押してもらおう

つばさグループのご家族を対象とした、カーライフサービス多摩車両初のメカニック体験企画です。車や乗り物が好きなお子さんに経験豊かなスタッフが車の仕組みを説明します。非常時のサポートとして、発煙筒の使い方も親子で体験できます。



実施日：2021年8月28日(土)

時間：10時～12時

定員：8名(親子×4組) 対象：小学2～6年

申込締切：8月16日(月)

申込はメールにて：表題「多摩車両イベント参加」、本文に「申込者名」「会社名」「お子さんのお名前・学年」を記載の上、shanaihou@tsubasa-holdings.co.jpまで送信ください。定員を超えた場合は抽選の上ご連絡いたします。

※新型コロナウイルス感染状況により延期・中止になる場合がございます。 ※参加の際には朝ご自宅検温し、マスク着用の上ご参加ください。 ※ソーシャルディスタンスを保つため一家族2名の参加をお願いいたします。

事業部長の片桐です。お車の困りごとは、気軽に私たちに聞いてください。また、グループ従業員様には特典として特別対応などの実施も行なっております。その一環として、オイル交換なんと2000円!! いつでもお声かけくださいませ！



知っていましたか？アクティブ感動引越センターはこんなこともやっています！ぜひご利用ください。



処分の面倒な不用品 引き取ります

不用品回収

大型家具の移動は達人におまかせ

屋内物運び代行

電気店に行かなくてもネットで調べなくても

家電購入代行

かしこく選んで電気代を節約

ENEOS でんき取次店



アクティブ感動引越センター

営業部マネージャーの五十嵐です。引越は人生のプレリュード。私たちのホスピタリティでくらしのサポートをします。お気軽にご連絡ください！



今後も模範運転を心がけます



受賞のお知らせ

引越事業部関東が「優秀安全運転事業所表彰制度」銅賞を受賞し、埼玉県警察本部、自動車安全運転センターから賞状をいただきました！全従業員が無事故、無違反を意識し安全運転に取り組んだ結果です。今後も模範運転を意識し運行していきます。

1期生のその後

私たちがそれぞれの事業会社に仮配属されてから約3か月が経過しました。そこで夏号では、全員が現在の業務内容や仕事への想いについて語りました。1期生へのインタビューは現在THQ広報の新納と吉原が担当しました。仮配属も残すところあと約2か月ですが、成長した姿で本配属を迎えられるように頑張ります。これからも温かく厳しく、応援よろしくお祈りします！

つばさロジスティクス 高倉渉



現在は、主に本部で活動しており全拠点における安全確認など様々なことを行っております。まだ作業に追われていて他のところが見えませんが、任せられることが多いのでやりがいを感じます。また、DX化などのシステム関連のことをやっていきたいと思っているので、プログラミングの勉強も始めています。運送業界に価値を見出せるような仕事をしていき、将来的にはリーダー人材を目指していきます。

つばさロジスティクス 小谷野裕貴



現在は、拠点側に入りドライバーさんの勤怠の集計や掲示物の作成を中心に行っております。つばさロジスティクスの人はとても優しく、そして仕事には本気で取り組んでいるのを日々感じます。今は、一日に与えられた仕事をこなし学びを得て、昨日できなかったことが今日できるようになると嬉しいです。そして、仮配属が終わるころには「ロジに小谷野いないとだめでしょ」と言われる人財になりたいです。

つばさホールディングス 潮田航大



現在は主に学生に対する企業説明、一次面接の担当をしていて、ときには進行役を務めたりもします。未来の仲間集めをしていて、その入り口になっていることが嬉しいです。中でも、メールの作成がとても苦手で相手のことを尊重しながら知りたい情報をお伝えするというのがとても難しいです。またスピード感が大事な仕事なので、そのスピード感に慣れることとメールの質の向上が今の課題です。

アクティブ感動引越センター 渡部陸



仮配属されて嬉しいことは、お客様からアクティブの仲間に対するお褒めの言葉を直接聞けることです。アクティブの皆さんはただ仕事をしているのではなく、目的を持って仕事しているのを感じるので、私自身もお客様の大事な思い出を運んでいるという意識や目的をもって行動していきたいです。苦手なことも分からないことも多いですが、しっかりと多くのことを吸収してアクティブの顔になれるように日々頑張ります。

つばさホールディングス 吉原美織



現在は主に広報業務をしています。その中でたくさんの方から反応をいただけることにやりがいを感じています。苦勞している部分としては、この社内報でも2ページ担当させていただいているのですが、伝える文章を書くことが難しく課題だと感じています。これから、伝える文章が書けるように日々学んでおります。THQではみなさんが優しく教えてくださるので毎日温かさを感じながら業務をすることができています。

多摩フードサプライ 橋本尚弥



仮配属してからいなげやさんに行くことがある時はウナギなどの裏のシールを見るようになりました。ちゃんと並べられているのを見ると、安全なものをお届けしなくてはいけないといった意識が強くなります。現在は主に現場での作業を行っていますが今後は事務作業に力を入れたいと考えています。苦勞していることはたくさんありますがみなさんが優しいので前向きに頑張っています。

つばさホールディングス 新納明憲



仮配属後は主に、広報と財務の業務をしております。今やりがいを感じることは、事業会社さんのために何ができるのかを考え、行動することです。まだまだ財務では決算書の読み方など難しいこともありますが、読めたらカッコいいですし、楽しいので勉強を頑張ることができています。次の新入社員の見本になれるような、カッコいいと思われるような先輩を目指して日々頑張っています。



特集 理念かるたプロジェクト

今年度入社の新卒である1期生のプロジェクトが、着々と進行しています。

皆様からお寄せいただいた句はなんと全307句！

各社へのアンケートをいただき、最終選出をしていきます。

今号では、理念かるたの概要やプロジェクトメンバーを紹介します！

理念かるたとは？

理念かるたは、SK101グループの理念を、皆様が楽しみながら深く知ることのできるオリジナルかるたです。日本人になじみのある「かるた遊び」を通してコミュニケーションを深め、会社の垣根を越えて組織全体が一体となること、「理念かるた」プロジェクトのプロセスを通して新人教育を行うことを目的に、今年4月に始動しました。プロジェクトを運営するのは1期生7名。制作班、開催班、広報班の3班で行うかるたの制作と、10月開催予定の「理念かるた大会」に向けて取り組んでいます。各事業会社の皆様には句の募集に協力いただきました。また、外部サポート兼総監督として杉岡一樹さん、サポーターとしてつばさホールディングスグループ人事・総務部社風人財開発グループの松田さんが参画しています。

理念かるたの構成

理念かるたは全部で44句、11のテーマから構成されます。「日本語の発音の基本となる44個の音節(図1)すべてを網羅した取り札」が理念かるたの基本コンセプトになっています。また、11のテーマは去年12月に発行した「つばさレシピ」を中心に、SK101グループらしい大きな括弧を1期生でアイデア出しをしました。そして、最終決定の場面には猪股さんと臥龍さんが立ち会い、「衆知独断」(衆知を集めたくて責任を負うものが決定する)を学びながら、11のテーマを決定しました。

各テーマには、4つの句があります。句は6月から7月にかけて各事業会社から募集が行われ、プロジェクトチームで選定していきます。

わ ら や ま は な た さ か あ
り ゆ み ひ に ち し き い
る よ む ふ ぬ つ す く う
れ め へ ね て せ け え
ろ も ほ の と そ こ お

図1

テーマ一覧

- ① つばさ (ONE TEAM)
- ② グループ使命感
- ③ グループ理念
- ④ 日本一のABC
- ⑤ 大家族主義
- ⑥ 自燃人
- ⑦ 猪股語録 (カッコいい人生経営の社長)
- ⑧ 経営羅針盤
- ⑨ CS (Customer Satisfaction)
- ⑩ 明言のすすめ
- ⑪ 自己啓発

プロジェクトメンバー

制作班

新納明憲 潮田航大

つばさホールディングスの藤原定家、がんばります！

外部サポーター・総監督 杉岡一樹

「理念かるた」の考案者。一般社団法人「人を大切にするビジネスゲーム推進協議会」理事長。一般社団法人「感動経営コンサルタント協会」理事

開催班

渡部陸 橋本尚弥 小谷野裕貴

思い出に残る大会を開催できるようにがんばります！

広報班

高倉渉 吉原美織 松田朗子

かるたを通してつばさの理念をとどめます！

完成した理念かるたを使った大会を開催します！

【大会 INFO】

開催予定日：2021年10月15日(金)

大会当日の詳細はこれから順次、理念かるたプロジェクト推進チームから各社へお知らせいたします。

皆さまのご参加をお待ちしております！

※大会は新型コロナウイルス感染予防などにより、対面かオンラインかを検討します。実施内容について変更する場合があります。